SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC DIRIGENZIALI

Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC di VARESE

		Peso relativo	Peso			
			100%			
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione				**Indicatore**	**Fonte**	**Target assegnato**
1	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa	50%		a) n. Soci da produzione diretta peso relativo 60%	data base Soci	16180
				b) n. Soci fidelizzati peso relativo 30%		4002
				c) % mail dei Soci acquisite nel 2025/totale della produzione diretta tessere individuali-al netto dei rinnovi automatici peso relativo 10%		92,00
2	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%		n. corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 = 100,00% 4 = 80,00% 3 = 60,00% < di 3 = 0,00%
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di *Aci Storico*	20%		n. attività di promozione di *Aci Storico* peso relativo 30%	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	2
				n. eventi "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" organizzato direttamente o indirettamente peso relativo 70%		1

Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore con qualifica dirigenziale Automobile Club di VARESE

Nome e Cognome: MUNNO FRANCESCO

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità			**Peso**			
come da scheda di Performance organizzativa			35%			
		Peso relativo	**Peso**	**Indicatore**	**Fonte**	**Target assegnato**
Obiettivi individuali ex lege			30%			
4	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali			Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4- bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie	Sistema contabile-amministrativo AC	≤ 30 giorni = 100% > 30 giorni = 0%
Ulteriori obiettivi individuali			5%			
5	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano	50%		a) definizione entro il 10 marzo, con il supporto della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti	Archivio DRUO	SI
		50%		b) grado di partecipazione alle iniziative formative previste dal proprio piano formativo individuale, in coerenza con gli obiettivi formativi 2025 per la Dirigenza di seconda fascia previsti dal PIAO 2025-2027.		100%
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi			30%			**Livello comportamento atteso**
Orientamento al risultato		20%				5
Organizzazione e controllo		20%				5
Leadership		20%				5
Gestione e sviluppo delle risorse umane		20%				5
Relazioni		20%				5
TOTALE			100%			

Data e firma del Direttore